



Nieuwsbrief 41 – december 2020

Nu het jaar bijna op zijn eind loopt, kom je als vanzelf tot een terugblik en een blik vooruit. Wat heeft het jaar ons gebracht, wat gaat het volgende jaar ons wellicht brengen?

Over één ding is iedereen het eens: het was een bizar jaar. Wij allen hebben dat op onze eigen manier beleefd, van de beperkingen in ons dagelijkse doen en laten tot heftiger zaken als het gaat om de gezondheid van familie, vrienden en collega's.

Geredeneerd vanuit ons vakgebied heeft dit jaar ook de nodige veranderingen met zich meegebracht. Wellicht zullen sommigen getroffen zijn door een terugloop in opdrachten en omzet, anderen zullen mogelijk een toenemende vraag hebben gezien. Onzekerheid over werk en arbeid brengt mensen ook weer op een kruispunt van nadenken hoe nu verder. En juist op deze momenten is de vraag naar ondersteuning en coaching groter geworden. De overheid heeft hier ook haar steentje aan bijgedragen in de vorm van gratis ontwikkelingsgesprekken en loopbaanadviezen.

De onderzoeken en vooral ook de persoonlijke gesprekken werden meer en meer met behulp van de zich snel ontwikkelende digitale hulpmiddelen verzorgd. In korte tijd zijn we gewend geraakt aan een communicatie via Teams, Zoom en Meet. De een vindt het een vooruitgang, de ander moest er erg aan wennen en mist nog steeds het "life-gesprek".

Beroepsinhoudelijk is er het afgelopen jaar ook wel wat veranderd. Bijvoorbeeld de sluiting van het onderwijs, waardoor de eindtoets basisschool en de eindexamens geen doorgang meer konden vinden. Het digitale onderwijs, de voorlichting van HBO en WO op afstand, allemaal zaken waar we opeens mee te maken kregen en die van invloed zijn op het keuzegedrag en de te maken keuzes. Waar evenementenbranche en horeca begin van het jaar nog big business was, waren dit tevens de bedrijfstakken die de zwaarste klappen te verduren kregen. Hier vooral moesten werknemers zich beraden over hun loopbaan en zich zelfs laten om- en bijscholen.

Ook voor hen die aan het begin van het keuzeproces staan kwam de vraag naar voren of zij zich nog wel willen ontwikkelen in de richting van hun eerste voorkeur of toch verstandiger om hun keuze bij te stellen meer richting andere sectoren. Ook zijn jongeren geconfronteerd met snel veranderende arbeidsmarktomstandigheden (al was het alleen maar hun eigen bijbaantje), waardoor ze eerder geneigd zijn naar bredere opleidingen om te zien.

Kortom Corona heeft met zich meegebracht dat de wereld der beroepen en de arbeidsmarkt die daarbij hoort in korte tijd sterk aan het veranderen is. Zelfs dreigen sommige beroepen te verdwijnen terwijl er weer nieuwe bij komen.

De vraag is hoe blijvend deze veranderingen zullen zijn. In het komende jaar zullen hier de antwoorden langzaam op komen. In welke mate zullen we weer terugkeren naar het "normaal" of zal 2020 een blijvende scheidslijn zijn, waarbij "toen" echt geschiedenis is geworden? Zoals we decennia hebben gesproken over "voor de oorlog" wordt het nu wellicht "weet je nog, vóór de corona".

Het aloude gezegde (een cliché zelfs) waar deuren dichtgaan gaan andere ramen open, is zeker ook van toepassing op de ontwikkelingen van dit jaar en voor volgend jaar.

Ook voor het Register was 2020 helaas een jaar van pas op de plaats. Toch hebben we het jaar kunnen afronden met een flinke stap voorwaarts in de aanzet tot een eigen "beroepskeuze academie". We willen hier met name voor onze aspirant ingeschrevenen een module psychodiagnostiek gaan aanbieden. De gesprekken met auteur/docent over de inhoud zijn inmiddels vergevorderd. Ook moeten we kijken hoe we dit technisch goed kunnen implementeren met online onderwijs en toetsing. De verwachting is dat we met deze module in de maanden februari/maart de lucht in kunnen. In navolging van deze module psychodiagnostiek wil het bestuur daarna verder gaan met de ontwikkeling van een module beroepenkunde/onderwijssysteem. De auteur/ontwikkelaar/docent hebben we inmiddels gevonden. Met beide modules kunnen we een programma aanbieden dat deficiënties kan wegwerken, waardoor adviseurs eerder en sneller kunnen worden ingeschreven als volledig gekwalificeerd.

Een jaar pas op de plaats biedt ook ruimte voor bezinning en hoe de Stichting zich verder kan en moet ontwikkelen. Het bestuur heeft hierover zeker ook zorgen. Het bestand aan ingeschrevenen neemt, door vergrijzing en pensionering, beetje bij beetje af. Daarbij komt dat de verjonging vanuit de opleidingen hiermee, qua aantallen, geen gelijke tred houdt. Door de inzet van twee modules van de "beroepskeuze academie" hopen we jonge afgestudeerden sneller te kunnen kwalificeren voor het werken in de loopbaanadvisering en hen ook sneller te kunnen inschrijven. Vanuit onze focus op de diagnostiek wil het bestuur zowel de contacten met organisaties die ingeschrevenen hebben die werkzaam zijn op het terrein van de loopbaanadvisering als op het terrein van de psychodiagnostiek, komend jaar intensiveren.

We verwachten ook dat we in 2021 onze blik weer volledig op ons werk kunnen richten, zonder gehinderd te worden door angst en zorg voor onze naasten en onszelf.

Dat wensen wij ook al onze ingeschrevenen toe.

Namens het bestuur wens ik u het allerbeste toe voor het nieuwe jaar.

Stichting Register BKA

Bert Warners