



Beste,

Via de site van het Noloc heb ik medio december 2017 kennis genomen van het subsidie programma van het Ministerie van SZW voor 35.000 ontwikkeladviezen. Ik heb mijn bedrijf ingeschreven voor deze subsidieregeling en ik kan jullie vertellen dat het voor mij een heuse gewaarwording was. Allereerst heb ik geanalyseerd of ik überhaupt in aanmerking kon komen voor deze regeling, immers ik ben geen Noloc lid of CMI geregistreerd, maar Register BKA. Wat blijkt: Iedere loopbaanprofessional, die minimaal drie jaar relevante werkervaring heeft en een mens- of organisatiegerichte opleiding heeft genoten, komt voor deze regeling in aanmerking. Wat een open einde blijft is hoe je aan klanten komt, nadat je bent ingeschreven als potentiële dienstverlener. Heeft iemand van jullie hier ervaring mee? We horen het graag om in een volgende nieuwsbrief hier aandacht aan te besteden.

Register BKA, Marius Maas bezocht de informatiebijeenkomst op 10 januari in Nieuwegein. Hij heeft hier mijns inziens een perfecte ambassadeurs rol voor het Register BKA vervuld. Lees hieronder zijn verslag over deze bijeenkomst.

Marius, hartelijk dank voor je inbreng op deze nieuwsbrief.

Peter Stukstette, secretaris Register BKA, namens het bestuur Bert Warners, José van de Kerkhof, René Jansen en Theo Meijer.

### **Subsidie voor Ontwikkeladvies 45 plusser**

Minister Asscher pleitte al in 2016 tijdens een conferentie over de arbeidsmarkt voor een “periodieke loopbaan APK”. Hierdoor was ik geraakt: eindelijk ministeriële erkenning voor een belangrijk speerpunt van mijn loopbaanadviesbureau! Ik geloof heilig wat betreft de ontwikkeling van een loopbaan in de betekenis van ‘perpetuum mobile’: de altijd durende beweging. Daarom is het ‘ontwikkelassessment’ een frequent aan mij gevraagde dienstverlening. Minister Asscher verdiende in één keer een vermelding op mijn website: *“Minister Asscher en BureauMariusMaas: periodieke loopbaan APK, winst voor mens en bedrijf”*.

Of het de erfenis is van Asscher of de vasthoudendheid van de beleidsmedewerker SZW, die dit heeft bedacht, weet ik niet, maar in ieder geval komt enkele maanden geleden de huidige minister Koolmees van SZW met de mededeling, dat zijn ministerie 35.000 ontwikkeladviezen gaat subsidiëren! Met meer dan gemiddelde interesse schrijf ik me in en meld ik me voor de informatiebijeenkomst op 10 januari in Nieuwegein. Ik was niet de enige: er blijken zich 190 personen ingeschreven te hebben. Naast een aantal ‘subsidiejagers’ blijken de meeste aanwezigen te komen uit de wereld van loopbaanadviseurs en uit de wereld van de door SZW beoogde doelgroepen voor het ontwikkeladvies: niet-werkloze werknemers, ambtenaren of zelfstandigen zonder personeel van vijfenveertig jaar of ouder, die voor gemiddeld minimaal 12 uur per week werkzaam zijn in de beroepsgroep(en): a. administratief en secretariael personeel, assistenten en managementassistenten / b. cateringmedewerkers / c. verkoopmedewerkers en medewerkers logistieke centra in de detailhandel / d. gemeenteamttenaren, werkzaam in de domeinen burger- en publiekszaken / e. buitengewoon opsporingsambtenaren, bedoeld in artikel 142 van het Wetboek van Strafvordering, toezichthouders en

handhavers / f. schoonmakers en / g. ambulancepersoneel en meldkamerpersoneel ten behoeve van de ambulancedienst.

Tijdens de informatiebijeenkomst geeft Camiel Jansen, beleidsmedewerker van het ministerie, info over de achtergronden en het doel van het ontwikkeladvies en geeft Marlies van Venrooij, loopbaanadviseur van het Noloc, informatie over het verschil tussen een loopbaanadvies en ontwikkeladvies en beschrijft zij de inhoud van het ontwikkeladvies. Voor alle informatie verwijs ik naar

[www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/tijdelijkesubsidiergelingontwikkeladviesvijfenviertigplussers](http://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/tijdelijkesubsidiergelingontwikkeladviesvijfenviertigplussers).

Vervolgens brengt een klik op [Uitvoeren en verantwoorden](#) je naar alle relevante informatie over deze subsidieregeling.

Uiteraard was ik samen met vele andere loopbaanadviseurs benieuwd op welke wijze je als loopbaanadviseur van deze regeling werk kunt maken. Opmerkelijk is in deze de verwijzing in de uitgereikte voorlichtingsbrochure dat *“men via [www.noloc.nl](http://www.noloc.nl) of [www.cmi.nl](http://www.cmi.nl) in contact kan komen met een erkende loopbaanadviseur in uw buurt”*. Op mijn vraag aan Marlies van Venrooij of zij op de hoogte is van het bestaan van Register BKA antwoordt zij bevestigend, waarop ik mijn verbazing uitspreek over het ontbreken van een verwijzing naar Register BKA. Er worden onderling vragende blikken uitgewisseld onder de informanten en uiteindelijk komt men met de toezegging dat er bij de Q&A (vragen en antwoorden over de regeling) een vermelding komt. Inmiddels is onder dit hoofdstuk ook [www.registerbka.nl](http://www.registerbka.nl) vermeld. Er blijft echter nog een belangrijk aandachtspunt. Onder het hoofdstuk *‘aan welke eisen moet een loopbaanadviseur voldoen’* wordt aangegeven: *“minimaal te voldoen aan de eisen die door Noloc of CMI worden gesteld”*. Inmiddels heeft men mij toegezegd, dat ook daaraan Register BKA wordt toegevoegd. Dus, wil je in aanmerking komen voor deze subsidie, meld je aan via bovengenoemde sites. Dit zijn de bedragen, die SZW beschikbaar stelt: 600 euro voor een ontwikkeladviestraject, 300 euro voor een individueel trainingstraject voor een leidinggevende, 900 euro voor een trainingstraject voor drie tot en met tien leidinggevendenden tegelijk.

Succes ! Marius Maas.